



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ อุบลราชธานี โทร.๐๔๕-๒๕๕๙๓๔ ต่อ ๒๒๙
ที่ สจ.๐๔๒๗.๒/๗๕ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่ กรมควบคุมโรค ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และกำหนดให้หน่วยงานดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขอรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน รายละเอียดดังเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายนิพนธ์ แสนโคตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

- มอบ
- ทราบ
- อนุมัติ

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)

ผอ.สจร.๑๐ อบ.

25 มี.ค. 25๖๗

**รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รอบ 6 เดือน**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี สถานที่ตั้ง 220 ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบังอร ฐรี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ 0 4525 5934 ต่อ 229

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน รวม 18 กิจกรรม (จาก 19 กิจกรรม)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน รวม 78,732 บาท

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กิจกรรมที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ผู้บริหารและคณะเจ้าหน้าที่ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกัน ทั้งหมด 215 คน คิดเป็นร้อยละ 96.41 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 อาคารอำนวยการ สคร. 10 และผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference)	
กิจกรรมที่ 2 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	✓			8,500	8,500	หน่วยงานประชุมราชการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยได้มีการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม แนวทางและคัดเลือกจุดเน้นการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแล	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							องค์การที่ดี (OG) รวมถึงได้แลกเปลี่ยนประเด็น GAP ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (ITA) ในปีที่ผ่านมา และผลการสำรวจการ ค้นหา “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” พร้อมจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2567 ทั้งหมด 19 กิจกรรม เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 อาคารอำนวยการ สคร.10 ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100	
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมและ สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และทุก กลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งมีคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานพิธีร่วมกับ จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี 2567 ตามคำสั่งที่ 25/2567 โดยมีการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ 1) บุคลากรร่วมพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เนื่อง ในวันนวมินทรมหาราช เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2566 ณ หอประชุมจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 6 คน 2) บุคลากรร่วมพิธีถวายพวงมาลาเนื่องในวันคล้ายวัน สวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อ วันที่ 23 ตุลาคม 2566 ณ บริเวณพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ 5 ลานขวัญเมือง ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 7 คน 3) บุคลากรร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรม	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							นาถพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2566 ณ หอประชุมโตมใหญ่ วิทยาลัยเทคนิค อุบลราชธานี จำนวน 3 คน และเข้าร่วมพิธีวางพานพุ่ม ดอกไม้และพิธีถวายบังคม ณ หอประชุมจังหวัด อุบลราชธานี จำนวน 3 คน รวมบุคลากรร่วมกิจกรรม ทั้งหมด 19 คน ครบตาม เป้าหมายที่กำหนด	
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และสนับสนุนวิถี วัฒนธรรมประเพณี ที่ดิงาม	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และ สนับสนุนวิถีวัฒนธรรมประเพณีที่ดิงาม ในปีงบประมาณ 2567 รอบ 6 เดือน ทั้งหมด 3 ครั้ง ดังนี้ 1) ส่งเสริมบุคลากรร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเทโว โรหณะ พระสงฆ์ สามเณร 99 รูป เนื่องในวันออกพรรษา เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2566 ณ ทำน้ำวัดหลวง ตำบลโน เมือง อำเภอมือง จังหวัดอุบลราชธานี 2) พิธีทำบุญตักบาตรสำนึกงานเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ เมื่อ วันที่ 27 ธันวาคม 2566 ณ หน้าตึกอำนวยการ สคร.10 3) กิจกรรมทำบุญโรงทานในงานปฏิบัติธรรมออกริยบูชา พระโพธิญาณเถร (ชา สุภัทโท) ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 ณ วัดหนองป่าพง ตำบลโนนผึ่ง อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 43 คน 4) กิจกรรมทำบุญตักบาตรและถวายภัตตาหารเช้าแด่ พระภิกษุสงฆ์ และพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรม นาถพิตร เนื่องในวันราชประชาสมาสัย เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ณ นิคมอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 5 ทำบุญและ ฟังบรรยายธรรมเทศนา สร้างสุขในชีวิตและการทำงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานจัดกิจกรรมทำบุญและฟังบรรยายธรรมเทศนา สร้างสุขในชีวิตและการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตด้วย สติปัญญาอย่างมีเหตุผลและพอเพียง โดยนำหลักธรรมคำ สอนตลอดจนแนวทางปฏิบัติตามหลักพระพุทธศาสนาไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตร ฟัง บรรยายธรรมเทศนา และบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เมื่อ วันที่ 15 ธันวาคม 2566 ณ วัดป่านานาชาติ อำเภวาริน ข่าราบ ตำบลบึงหวาย จังหวัดอุบลราชธานี มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 92.50	
กิจกรรมที่ 6 ตลาดนัด สร้างสุข สคร.10 และ ตลาดนัดออนไลน์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานจัดกิจกรรมตลาดนัดสร้างสุข สคร.10 เวลา 08.00 - 09.30 น. ณ บริเวณโรงจอดรถหน้าอาคาร อำนวยการ สคร.10 จำนวน 2 ครั้ง โดยจัดครั้งที่ 1 เมื่อ วันที่ 29 มกราคม 2567 บุคลากรร่วมออกร้านจำหน่าย สินค้า 10 ร้าน และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 บุคลากรร่วมออกร้านจำหน่ายสินค้า 11 ร้าน นอกจากนี้หน่วยงานได้มีการส่งเสริมตลาดนัดออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง และจากการประเมินความพึงพอใจต่อการ จัดกิจกรรม โดยรวมบุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ 85.70 พบว่า มีความพึงพอใจต่อพ่อค้า-แม่ค้า ที่นำสินค้า และบริการมาจัดจำหน่ายมีอัยาศัยดีและมีการบริการที่ดี สูงสุด ร้อยละ 90.91 รองลงมา คือ มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการจัดตลาดนัดสร้างสุขอย่างทั่วถึง ร้อยละ 89.09 และการจำหน่ายสินค้าและบริการให้แก่ท่านมี ความสะดวก รวดเร็ว ร้อยละ 88.18 ตามลำดับ	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 7 พัฒนาทักษะ สร้างรายได้ (Soft skill) ฉบับมนุษย์เงินเดือน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			8,500	8,500	หน่วยงานประชุมพัฒนาทักษะสร้างรายได้ (Soft skill) ฉบับมนุษย์เงินเดือน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างรายได้เสริม การออมเงิน และการสร้างความมั่นคงทางการเงิน โดยมีการบรรยาย How to การสร้างรายได้จากแอปพลิเคชัน We Sing ในแบบ ฉบับมนุษย์เงินเดือน ชี้แจงโครงการความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัยและสินเชื่อสวัสดิการสำหรับบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และให้ความรู้ในการวางแผนทางการเงิน เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 อาคารอำนวยการ สคร.10 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน (คิดเป็นร้อยละ 100)	
กิจกรรมที่ 8 ประชุม ราชการเสริมสร้าง บรรยากาศองค์กรแห่ง ความสุข (Happy Heart)	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓		40,000	-	อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมจัดประชุมราชการเสริมสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งความสุข (Happy Heart) ในวันที่ 9 เมษายน 2567	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กิจกรรมที่ 9 ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่นกรมควบคุม โรค และข้าราชการพล เรือนดีเด่นของหน่วยงาน อย่างโปร่งใส	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	-	หน่วยงานมีคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน ตามคำสั่งที่ 121/2566 สั่ง ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566 ในการ พิจารณาคัดเลือกฯ ตามกระบวนการและหลักเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนดอย่างโปร่งใส โดยมีการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรดีเด่นประเภทต่างๆ ดังนี้	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							<p>1) คัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน 2 คน ได้แก่ ประเภทข้าราชการ คือ นางสาววิริยา ลิ้มปีที่ปรากฏ และประเภทพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว คือ นางสาวศิริวรรณ อุทธา</p> <p>2) คัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน จำนวน 3 คน ได้แก่ กลุ่มที่ 1 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางเกศรา แสนศิริพิสุข กลุ่มที่ 2 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ คือ นางสาววิริยา ลิ้มปีที่ปรากฏ และกลุ่มที่ 3 ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ คือ นางสาววัชรภรณ์ วงศ์คุณ</p> <p>3) คัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน</p>	
กิจกรรมที่ 10 ส่งเสริม ประกาศ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรที่ทำดีจน เป็นแบบอย่าง และ บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ประเภทต่างๆ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	<p>หน่วยงานได้ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำดีเป็นแบบอย่างและบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ดังนี้</p> <p>1) ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน 2 คน ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน จำนวน 3 คน และบุคลากรดีเด่นกรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน ผ่านหนังสือราชการ ปิดประกาศ และผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>2) ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น และบุคลากรดีเด่นประเภทอื่นๆ ผ่านกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน</p>	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้าน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
กิจกรรมที่ 11 ส่งเสริม กิจกรรมจิตอาสาและ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคม	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคม ดังนี้ 1) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ กวาดลาน วัด เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2567 ณ วัดป่าลานาชาติ อำเภอวารินชำราบ ตำบลบุ่งหวาย จังหวัดอุบลราชธานี มี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 37 คน 2) กิจกรรมบริจาคโลหิตเติมความรักด้วยหัวใจเดิมน้ำใจ ด้วยโลหิต ในเดือนแห่งความรัก ระหว่างวันที่ 1-29 กุมภาพันธ์ 2567 บุคลากรร่วมกิจกรรม จำนวน 6 คน	
กิจกรรมที่ 12 สื่อสาร และส่งเสริมมาตรการ ประหยัดพลังงาน ภายใน หน่วยงาน เช่น ลดการใช้ ไฟฟ้า ลดการใช้น้ำประปา เป็นต้น	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และทุก กลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประหยัดพลังงาน ปีงบประมาณ 2567 ตามคำสั่งที่ 144/2567 สั่ง ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 และได้มีการสื่อสารมาตรการ ประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน โดยการแจ้งเวียนผ่าน หนังสือราชการ ตามหนังสือที่ สร 0427/ว 888 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 รวมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเสียง ตามสายของหน่วยงาน และจัดทำ infographic สื่อสาร ผ่านกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและ ถือปฏิบัติร่วมกัน	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กิจกรรมที่ 13 ประเมิน ตนเองตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรมที่ กรมควบคุมโรคกำหนด	กลุ่มพัฒนา องค์กร		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินตนเองตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม	
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ 14 สื่อสารและ ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่ม/ ศูนย์ฯ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานได้ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) และแลกเปลี่ยนประเด็น GAP จากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อหา แนวทางในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงาน ในการ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2566 และชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการสื่อสาร เชิงบวกในองค์กรและการเสริมสร้างพลังใจในการทำงาน เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น 5 สคร.10 ซึ่งจากการประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT ปีงบประมาณ 2567 บุคลากรตอบแบบประเมิน จำนวน 219 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และผลการประเมินโดยรวม 5 ตัวชี้วัด มีค่าคะแนน ร้อยละ 85.94 จำแนกรายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนสูงสุด คือ การใช้อำนาจ ร้อย	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
							ละ 93.51 รองลงมากการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 87.67 การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 87.60 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ 83.89 และการใช้ทรัพย์สินของราชการ 77.02 ตามลำดับ	
กิจกรรมที่ 15 จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรูปแบบ one page	กลุ่มยุทธศาสตร์แผนงานและเครือข่าย		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	<p>หน่วยงานได้ดำเนินการสรุปข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานในรูปแบบ one page เป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณ และเพื่อกำกับติดตาม เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านกลุ่มไลน์ Estimates SM สคร.10 กลุ่มไลน์ผู้บริหาร และผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งสรุปข้อมูลผลการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>1) ไตรมาสที่ 1 ณ 30 ธ.ค. 2566</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป้าหมายการเบิกจ่ายภาพรวม = 32% ผลการเบิกจ่าย = 49.16% - เป้าหมายการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ = 35% ผลการเบิกจ่าย = 63% <p>2) ไตรมาสที่ 2 ณ 29 ก.พ. 2567 (รอข้อมูล 31 มี.ค.2567)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป้าหมายการเบิกจ่ายภาพรวม = 45.33% ผลการเบิกจ่าย = 70.73% - เป้าหมายการเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ = 48.33% ผลการเบิกจ่าย = 76.27% 	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กิจกรรมที่ 16 จัดทำและ เผยแพร่สารานุกรมเกี่ยวกับ กฎหมาย	ศูนย์กฎหมาย		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ศูนย์กฎหมายได้จัดทำบทความสารานุกรมกฎหมายนำร่องที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการและกฎหมายทั่วไปในชีวิตประจำวัน เพื่อเป็นประโยชน์และองค์ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งเผยแพร่โดยการแจ้งเวียนผ่าน หนังสือราชการ จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้ 1) การจ้างเหมาบริการมีลักษณะอย่างไร 2) ขับริดชนในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ต้องรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร 3) ไม่มีสัญญาคุ้มเงิน มีเพียงเหตุผลพูดคุย เป็นหลักฐาน ฟ้องคดีได้หรือไม่ 4) เมื่อได้รับหมายศาล ต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กิจกรรมที่ 17 ร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่าย	กลุ่มพัฒนา องค์กร			✓	11,500	-	วางแผนดำเนินการในไตรมาส 3	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
กิจกรรมที่ 18 พัฒนา ฐานข้อมูลทำเนียบ บุคลากรดีเด่นของ หน่วยงาน เช่น บุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรคข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของ หน่วยงาน เป็นต้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	-	หน่วยงานได้พัฒนาฐานข้อมูลทำเนียบบุคลากรดีเด่น ประเภทต่างๆ ได้แก่ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และบุคลากรที่ ผ่านการอบรมหลักสูตรสำคัญของหน่วยงาน เช่น หลักสูตร ผ.บ.ต., ผ.บ.ก., LDC, EDC, MDC หลักสูตรการพัฒนา สมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กรมควบคุมโรค, หลักสูตรการพัฒนา สมรรถนะทางการบริหารสำหรับตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม และ หลักสูตรระบาศึกษาและการบริหารจัดการทีมสำหรับแพทย์ หัวหน้าทีมและผู้สอบสวนหลัก (FEMT) เป็นต้น เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามลิงก์ https://ddc.moph.go.th/odpc10/pagecontent.php?page=1663&dept=odpc10 เพื่อให้บุคลากรเข้าถึง ข้อมูลได้สะดวก และเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการวางแผน พัฒนาบุคลากร รวมถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการสร้างสรรค์ผลงานของบุคลากร ต่อไป	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ความสำเร็จของกิจกรรม			งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	กรณีไม่เป็นไป ตามแผน (ระบุ)
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ				
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กิจกรรมที่ 19 ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัย สุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้าน กฎหมาย	ศูนย์กฎหมาย	✓			72,500	61,732	ศูนย์กฎหมายประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัย สุขภาพของประชาชน โดยใช้กลไกทางด้านกฎหมาย เพื่อ เสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายเกี่ยวกับ การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ และ ระเบียบต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงาน เมื่อวันที่ 8 - 9 กุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้อง ประชุมร่วมคิดร่วมทำ ผู้เข้าร่วมประชุม 78 คน (คิดเป็น ร้อยละ 97.5) และจากการประเมินความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมประชุมฯ โดยรวมมีความพึงพอใจ ร้อยละ 96.32	

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 3 แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม 117 คน

หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 7 แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม 221 คน

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ

(นายนิพนธ์ แสนโคตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

วันที่.....2.5.2567.....วัน

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร

(นางสาวบุคณี มจรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑

จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่.....25 ธ.ค. 2567.....วัน